

上海市滩涂生态发展有限公司



2019-2020 年度社会责任报告

2020 年 12 月

目 录

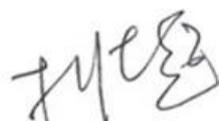
一、公开陈述	2
二、基本情况	3
三、主要内容	4
(一) 保障员工权益	4
1、理论学习	4
2、员工教育	5
3、员工录用	7
4、劳动保护	8
(二) 诚信生产经营	9
5、诚信经营	9
6、诚信服务	9
7、利润与经济效益	10
(三) 参与社会治理	10
8、参与文明共建	10
9、志愿服务	11
10、救灾捐助	12
(四) 绿色环保形象	12
11、环境管理	12
12、低碳节能	13
13、环保形象	13
四、预期与展望	15
五、社会评价	16
六、结束语	17

一、公开陈述

上海市滩涂生态发展有限公司 2019-2020 年度社会责任报告依据《上海市文明单位考评标准》、《上海市文明单位社会责任报告编制说明》等相关规定编制,主要介绍 2019 年 1 月 1 日至 2020 年 9 月 30 日期间上海市滩涂生态发展有限公司在履行社会责任方面的情况,报告中的数据和案例均来源于公司正式文件和统计报告。

作为上海市滩涂生态发展有限公司法人代表,本人承诺,本报告内容的真实、准确和完整,并接受社会监督。

上海市滩涂生态发展有限公司党委书记、董事长



二、基本情况

上海市滩涂生态发展有限公司（原上海市滩涂造地有限公司，2019 年底正式更名）于 1999 年由上海市人民政府决定组建成立，注册资本 1 亿元，是上海地产（集团）有限公司旗下的全资子公司。公司自 2003 年起，已连续八届被评为上海市文明单位，属于其他类企业文明单位。

二十年来，公司坚定贯彻保护生态、综合整治、合理利用的原则，以滩涂整治项目建设管理、国有土地资源管理、渣土（泥浆、建筑垃圾）消纳处置为核心业务，积极拓展园林绿化工程业务，同时通过对滩涂农地资源的有效利用，探索与发展生产、生态、生活高度融合的现代都市农业，打造具有滩涂资源特色的农业产业体系。

公司内设 7 个职能部门，现有正式员工 44 人，平均年龄 43 岁。其中党员 25 人；大学本科学历 30 人，研究生学历 10 人；具有中级技术职称 15 人，副高级技术职称 13 人，正高级技术职称 1 人。是一支高素质、专业化的队伍。

2019 年，公司营业收入 2.52 亿元，净利润 0.68 亿元；截止 2019 年底，公司净资产总额 10.47 亿元。

三、主要内容

（一）保障员工权益

1、理论学习

公司以深入学习贯彻党的十九大精神，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育和“四史”学习教育要求，围绕服务中心工作，组织全体党员、干部、职工开展政治理论学习，不断加强领导班子和职工的思想政治建设。制定公司中心组学习计划，开展每月一次的党委中心组学习，及时理解和掌握党的路线、方针、政策和最新理论成果，研究解决公司在改革发展和党建实践中遇到的重点、难点问题，不断提升领导干部的政治素质、领导能力和决策水平。各支部严格落实“三会一课”制度，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，坚持做到每月一次支委会研究部署支部党员学习教育及活动工作，每月一次主题党日或组织生活会突出政治教育和党性锻炼，每季度一次党员大会集体决策支部重大事项，每年一次支部书记上党课深化党员党性教育。

公司制定 2019-2020 年度文明单位创建规划，并成立文明单位创建工作领导小组，由公司党委主要领导任组长、分管领导任副组长，负责领导和决策工作；公司工会、党群工作部为主要责任部门，负责公司文明单位创建的规划、总结、申报等事务性工作；公司其他部门、党支部、工会小组各司其职，在分管领导的带领下具体落实领导小组的决策部署，负责开展公司文明单位创建的各项活动。

2、员工教育

一是打造公司特色企业文化。贯彻落实地产集团转型发展战略要求，致力于将公司传统滩涂整治事业与未来生态产业发展愿景相融合，在以“想政府之所想、急政府之所急、想政府之想干”为使命、以“成为上海最重要的滩涂资源建设开发利用平台”为愿景、以“实干、创新、和谐、廉洁”为核心价值观的企业文化框架体系之上，进一步围绕中心、服务大局，立足传承、着眼发展，提出了力争成为上海生态文明发展方式的探索者、生态文明生活方式的践行者、生态文明优美环境的守护者的反映滩涂生态产业特色的发展目标。并结合公司业务实际，在广大员工中因地制宜的开展建筑垃圾消纳点参观、自营基地农耕体验、辰山植物园青年联建、绿色生态农产品品鉴等具有公司业务特色的活动，将“滩涂、生态、绿色循环发展”的理念渗透到员工的思想和行为，提升企业文化理念在员工中的普及度和认同感。

二是提升员工岗位技术能力。坚持普适性教育与岗位技能培训相结合，通过分层次、分岗位、分批次的强化培训，提高员工的现代企业管理技能和业务技能。先后组织开展了公文写作培训、OA 平台操作培训、档案管理专项培训等全员性业务能力培训，并通过线上答题的形式开展安全生产月安全消防知识培训，切实增强了培训的感染力和吸引力。根据岗位技能需要，积极鼓励员工参加在职学历深造、专业技能和职业资格培训，组织相关员工参加了组工干部培训、纪检干部培训、安全生产专项培训、会计继续教育培训、档案员资格证培训、新员工入职培训等。2019 年度教育培训费用支出 1.02 万元，人均参

与培训时数超过 5 小时，员工覆盖率达到 100%。

三是高度重视青年人才培养。公司积极探索青年人才培养机制，推进公司人才梯队建设，先后实施了见习经理制度、干部挂职锻炼、青年轮岗工作、自主经营项目组内部竞聘等员工培养方式，创建了青年员工成长成才平台，提高与锻炼优秀青年骨干的管理能级和综合素质。定期召开青年员工座谈会，广泛听取青年员工意见和建议，及时了解青年员工思想动态和职业诉求，帮助青年员工解决工作、学习、生活中遇到的问题，切实关心青年员工的成长，为公司转型发展积蓄后备力量。

四是积极开展职工道德实践活动。以文明单位创建为载体，以培育和践行社会主义核心价值观为根本，在全体职工中开展爱国主义教育、形势任务教育、社会公德教育、普法宣传教育等活动。组织广大干部职工参观“城市荣光——庆祝上海解放 70 周年”主题展览、上海市历史博物馆（上海革命历史博物馆）等，开展我的电影党课观影活动，观看《周恩来回延安》、《我和我的祖国》等主旋律影片，组织召开“不忘初心铸佳绩 勇担使命再出发”主题教育大会，通过丰富的活动载体，凝聚广大党员职工不忘初心、爱党爱国的坚定力量。加强文化阵地建设，坚持开展全员性的读书学习活动，积极参与集团“悦读人生”、“四史”学习征文活动，举办了以“践行新思想，建功新时代”为主题的读书活动，设立职工书架，为广大职工荐书、购书，培养良好的阅读习惯，营造良好的阅读氛围。深入推行“新七不”规范的宣传和教育，坚持开展“3·5”学雷锋及“交通文明志愿者”

活动，弘扬健康向上、文明互助的社会道德风尚。响应上海市民修身行动的号召，传播“全民修身、你我同行”的健康生活理念，组织广大职工积极参与地产集团主办的职工乒乓球比赛、快意奔跑等体育锻炼活动，并结合公司业务实际组织开展了五一健步走、职工羽毛球赛以及以“挑战自我、凝聚团队、铸力前行、再谱辉煌”为主题的团队集体拓展训练等活动，进一步增强员工的团队意识。通过以上形式多样的精神文明创建活动，引导员工养成“科学、文明、健康”的生活方式，营造健康文明、生动活泼、团结奋进的良好氛围。

3、员工录用

公司现有正式员工 44 人，另有劳务派遣制员工 3 人。公司严格遵照国家《劳动法》及相关法律法规，与员工签订劳动合同，并按规定办理养老、医疗、失业、生育、工伤等各项社会保险，足额缴纳住房公积金和企业年金，公司劳动合同签订率达到 100%。

公司积极参与本市和谐劳动关系创建活动，严格遵照国家《劳动法》及相关法律法规，与员工签订劳动合同，劳动合同签订率达到 100%；实行定时工作制，保障员工的工作时长及工作地点，并努力为职工打造安全便利的办公环境，落实国家法定节假日等各种带薪休假权利；按规定办理养老、医疗、失业、生育、工伤等各项社会保险，足额缴纳住房公积金和企业年金；帮助职工掌握和了解改革后的个税制度，确保职工及时享受个税改革红利；按规定程序开展职工工资专项集体合同的签订及备案工作，建立健全职工工资稳定增长的体制机制，维护职工劳动经济权益。

为进一步激励广大职工的工作热情，公司每年参与地产集团系统先进集体个人及优秀党员的评选，平均每年2人次获得集团系统优秀个人称号；同时公司也结合工作实际，在本部及下属公司范围内对每年度工作表现突出的员工进行评优表彰，并利用党建墙等阵地，宣传他们的先进典型事迹，在公司上下形成崇尚先进、争当先进、比学赶超的浓厚氛围。

4、劳动保护

根据公司《服务职工经费保障项目及标准的实施细则》有关内容，建立员工健康管理机制，每年一次组织在岗和退休员工参加健康体检，并落实女职工专项检查；为全体员工购买补充医疗保险、办理工会会员服务卡并参加市总工会的各项互助保障计划，进一步建立和完善职工医疗保障体系；每两年一次组织实施职工疗休养活动。加强日常对职工的关怀和慰问，按时发放职工劳防用品和女职工特殊劳动保护用品，在高温期间发放防暑降温用品，在传统节日发放节日慰问品，在职工生日送上生日蛋糕，在三八妇女节、儿童节组织开展特色活动。落实困难、患病职工帮扶慰问，坚持走访慰问和物质资助相结合，让职工及时感受到公司的关怀与温暖。

聚焦安全生产，从严从细强化安全底线意识，严格按照公司《安全生产分级责任清单》、《安全生产管理考核细则》要求，认真制订公司年度安全生产工作计划，坚持做好防汛防台大检查、“安全生产月”、“安全生产集中整治”等各项专项工作，通过与各业务部门签订《安全生产责任书》，贯彻落实好安全生产工作责任制。在工程项目建设

过程中，严格落实项目参与各方安全生产主体责任，进一步完善风险分级管控和隐患排查双预防安全体系建设，针对每个项目的特点制定安全生产管理方案，定期召开安全生产工作会议，开展安全生产（防汛防台）检查，形成安全生产管理台账，规范参建各方的安全行为，确保工程项目和施工管理人员的安全和谐。聘请第三方专业机构提供安全咨询及安全培训等服务的工作，进一步提升安全生产治理水平。2019至2020年期间，公司在建项目未发生安全伤亡事故，安全生产始终处于受控状态。

（二）诚信生产经营

5、诚信经营

公司秉持“合作、发展、共赢”的经营理念，对外坚持合法经营、照常纳税、诚信守法、贡献社会，尤其是在工程建设管理和农业生产过程中坚持“安全第一、质量优先”的诚信理念；在公司内部管理方面，持续推进制度体系建设，根据集团的新要求和公司各项业务的发展情况，不断制定和完善公司内控管理制度，并将行政管理、党群、人力、工会及业务方面共计85个制度汇编成册。认真组织开展公司业务梳理工作，2019年共梳理形成业务主流程53项，其中包含业务子流程154项，进一步提升了公司管理的规范化。公司长期以来信用记录良好，纳税信用等级为A。

6、诚信服务

公司以服务市政府、服务地产集团全局战略为核心，多年来以工程质量和品质赢得了市政府和领导的肯定，并与各项目的设计、

监理、施工等单位保持了良好的合作关系。横沙八期作为公司近两年滩涂整治工程建设的管理重点，以申报国家级优质工程奖为目标，将质量优先意识贯穿到工程全生命周期中，不断弘扬精雕细琢的工匠精神，通过技术创新、管理创新，高效有序推动项目建设管理进程，不断发挥市重大工程的标杆示范作用，横沙八期项目部取得水利工程优秀质量管理小组成果证书。作为一家建设管理型企业，公司连续多年被评为上海市重点工程实事立功竞赛、水务系统实事立功竞赛优秀公司，在工程质量方面，多项工程先后荣获国家级、市级水利优质工程奖。

7、利润与经济效益

公司经济效益良好，2019年营业收入达到2.53亿元，实现净利润6768万元，人均净利润154万元；截止2019年末，公司资产总额16.98亿元，净资产额10.47亿元。

多年来，公司严格遵照《劳动法》及相关规定，为员工按时足额缴纳社会保险及住房公积金，在2019年至2020年期间未受到过人社部门行政处罚。公司有健全的晋升及工资增长机制，确保所有职工的收入能够稳步提高，2019年公司职工人均工资较上年增长4.8%。

（三）参与社会治理

8、参与文明共建

公司自成立以来，秉承“情系造地，奉献社会”的理念，以社区联动、边防联建和城乡结对为平台，积极开展同创共建活动。一是响应市委关于继续深化城乡党组织结对帮扶的号召，公司在认真总结前

三轮城乡党组织结对帮扶工作的基础上，以“资源共享、优势互补、协调发展”为目标，与崇明区横沙乡红旗村全面开展新一轮城乡结对帮扶工作，签订了新一轮城乡党组织结对帮扶协议书，充分发挥党建引领作用，全方位、有组织、有重点地开展结对共建工作，通过走访慰问、资金援助等措施，改善村民生活质量，促进全村的经济建设和发展。2019年共落实帮困慰问金5万元，走访慰问困难党员、村民、学生等54人（户）。二是扎实推进警企共建活动，以“八一”慰问、区域维稳为抓手，深入开展与崇明公安边防大队的共建双拥活动，依靠辖区优势，充分发挥公安边防部队对公司工程管理和土地安全的维稳作用，实现互动双赢目标。公司领导带队，每年“八一”、春节等节假日期间走访慰问边防官兵，2019年共投入3万余元用于购买书籍文具、高温慰问品等，改善和提升公安边防官兵的物质和文化生活。

9、志愿服务

为进一步深化文明创建工作，公司自2007年起成立志愿者服务队，连续13年积极参与到潍坊社区志愿者协会的各项活动中，职工中参与志愿服务的人数超过80%，其中有一半以上为党员领导干部，在他们的带头作用下，广大中青年员工放弃休息时间坚持参加世纪大道地铁站及路口的交通文明志愿者活动，每月组织安排3至7人次，至今已累计参加142次，590余人次。同时，积极组织参与3·5学雷锋社区服务及国际志愿者日等活动，为上海的城市文明建设出一份力。多年来，公司7次被评为潍坊新村街道“优秀志愿服务集体”，1人次获“十佳志愿者”称号，14人次获“优秀志愿者”称号。

10、救灾捐助

公司积极投身社会公益事业，多年来坚持开展职工“慈善一日捐”活动，倡导“以人为本、乐于奉献”的互助精神，2019年共募得捐款8900元。在疫情防控、复工复产期间，号召广大党员职工向抗疫一线的医护人员学习，并组织开展自愿捐款活动，累计募得资金10700元，用于支持华山医院新型冠状病毒肺炎疫情防控工作。贯彻《上海市献血条例》精神，每年组织和鼓励员工参与到浦东血液办组织的团体无偿献血工作，完成单位献血目标要求。

（四）绿色环保形象

11、环境管理

在“绿水青山就是金山银山”的理念深入人心的大背景下，公司高度重视环境管理工作，在滩涂整治项目建设管理过程中，积极倡导节能降耗，全面推进技术创新，通过采取合理的施工方案，采用合适的施工设备，改善施工工艺等方式，对于施工期的水污染、大气污染、噪声污染、生产生活废弃物污染等进行防治。根据崇明世界级生态岛建设管理相关要求，以土地安全为抓手，以北湖区域为管理重点，加强生态修复及生物多样性保护，提升区域生态服务功能，并严格实施生态红线管理以适应崇明生态岛建设需要及满足广大市民的基本生态服务需求。受市土储中心和集团委托，承接了崇明岛公益林养护管理工作。积极落实“河长制”相关工作，加强对23条67.33公里河道，9.21平方公里水资源管理，加强水环境治理、控制河湖水面积，制订“一湖一策”实施方案及相关配套制度，为区域河道治理与保护

提供制度保障，确保至 2020 年不出现劣于 V 类水体，水域面积只增不减。

12、低碳节能

公司响应国家节能减排号召，以“深化绿色办公，建节约型企业”为目标布局办公区域、优化办公模式。办公场所保持了一贯的整洁有序作风，每天两次由专人打扫，在疫情期间坚持定期防疫消毒；坚持干净简约的装修风格，尽量采用铁皮柜等绿色无污染办公家具；严格执行上海市公共场所控烟条例，并通过摆放品种繁多的绿色植物，优化办公场所空气质量；加强公务用车管理，节约能源，减少排放；提倡低碳节能，通过推行 OA 办公自动化管理，减少打印机、办公用纸等资源的消耗。

13、环保形象

公司以更名为契机，坚持走绿色生态发展之路。重视对职工的环保宣传教育工作，在电梯等候区张贴“上二层、下三层走楼梯”的标语，提倡员工节约能源，合理使用电梯；为员工发放交通指南，鼓励员工采用公共交通或单车等低碳出行的方式，为建设美好城市贡献力量；开展自行车骑行和健步走比赛，树立员工“低碳生活”的理念，响应国家生态文明建设战略部署。应市委市政府要求，公司积极推动南汇及横沙东滩促淤整治工程的生态补偿及环保项目，定期开展水生生物增殖放流活动。公司全力配合本市重大工程建设，在南汇N1库区开展工程渣土消纳处置项目，消纳总量超过市重大工程建设渣土的50%，助力城市安全运行。在农业生产上，公司严格落实农业部及本

市农业生态环境保护与治理工作的各项要求，联系市农业技术推广中心对各地块土壤进行跟踪监测，对产出的粮食委托第三方进行严格的农残、重金属等项目检测，所有农产品均附有专业质检机构出具的检验检测报告，同时公司生产的滩涂大米被中国绿色食品发展中心认定为绿色食品A级产品。

公司在创建周期内，没有发生重特大环境事件，无环保违规的负面信息。

四、预期与展望

2021 年将是公司转型发展的关键时期。公司将继续紧密围绕地产集团打造上海最重要的城市更新平台战略，紧扣做强做优滩涂农业板块的总目标，以专业化、市场化为导向，优化发展模式、整合各类资源、重视环境保护，成为集建设、管理和经营等业务功能于一体，滩涂主业功能突出、国有土地管理规范、农业生产模式领先、园林绿化快速崛起、内部管理体系科学，具有较强可持续发展能力的滩涂绿色产业开发运营企业。公司将持续推进企业文化建设，全面建成具有上海滩涂绿色产业发展特色、广受员工认同的企业文化体系，同时进一步加强员工教育培训及相关费用投入，提升员工整体素质，鼓励员工积极投身社区共建和志愿者服务等社会实践活动，养成低碳环保的良好生活作风，为加强社会文明建设，促进城市和谐发展做出应有的贡献。

展望未来，公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，不断推进企业改革发展，进一步发挥国有企业履行社会责任的表率作用，全面深化社会责任管理，拓展社会责任领域，丰富社会责任内容，提升社会责任实践水平，为推动社会和谐发展和“三个文明”建设，做出自己不懈的努力。

五、社会评价

公司在创建周期内获得的主要荣誉如下：

2019年1月，公司荣获2018年度上海市重点工程实事立功竞赛“优秀公司”称号；

2019年1月，公司再生资源利用部荣获2018年度上海市重点工程实事立功竞赛“优秀团队”称号；

2019年1月，张文虎在2018年度上海市重点工程实事立功竞赛中被授予“优秀建设者”称号；

2019年2月，公司在2018年度上海市水务局实事立功竞赛活动中被授予“优秀公司”称号；

2019年4月，公司被评为2017-2018年度上海市文明单位；

2019年9月，公司横沙八期可研报告项目荣获上海市优秀工程咨询成果一等水平；

2019年11月，公司种植的稻米在市农委主办的“2019年上海地产中晚熟优质大米评优推介活动”中荣获银奖；

2019年12月，公司志愿者服务队荣获2019年度潍坊新村街道“优秀志愿服务集体”，沈正潮、王燕珉同志获“优秀志愿者”称号；

2020年1月，公司滩涂整治事业部（安全生产管理部）荣获2019年度上海市重点工程实事立功竞赛“优秀团队”称号；

2020年3月，公司代建的长兴潜堤后方滩涂圈围工程荣获2019年上海市水利优质工程，周玉社为主要贡献人。

六、结束语

作为一家国有独资企业，我们意识到，公司的成长与承担社会责任是相辅相成、密不可分的。公司既要重视经济效益和股东利益，也要将公司的发展融入社会，积极回馈社会。公司将一如既往的积极履行应当承担的社会责任和义务，在经营管理中，遵循诚实守信的原则，遵守社会公德和商业道德，在追求经济效益的同时重视环境效益，也要保护好广大职工的合法权益，促进公司自身与社会的共同和谐发展。